

# RAPPORT ANNUEL 2016



GRUPE BANQUE CENTRALE POPULAIRE



BANQUE POPULAIRE





# Sommaire

## 05

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

## 07

ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE  
INTERNATIONAL ET NATIONAL

## 11

LE GROUPE BANQUE CENTRALE  
POPULAIRE EN AFRIQUE  
DE L'OUEST

## 19

ACTIVITÉ DU GROUPE

## 29

GOVERNANCE D'ENTREPRISE

## 33

GESTION GLOBALE DES RISQUES

## 39

LES FONCTIONS SUPPORTS  
AU COEUR DE LA STRATÉGIE  
DE DÉVELOPPEMENT DU GROUPE

## 45

ENGAGEMENT SOCIAL  
ET CITOYEN

## 49

ETATS FINANCIERS

12 Présentation du Groupe

12 Structures et Organigramme  
du Groupe

14 Valeurs partagées

15 Faits marquants 2016

15 Distinctions

16 Chiffres clés 2016

17 Stratégie du Groupe :  
Elan 2020

20 Groupe financier  
multi-métiers

21 Banque

24 Métiers spécialisés

26 Assurance

40 Moyens et Plateformes  
Mutualisés

42 Communication

43 Capital Humain





## MOT DU DIRECTEUR GENERAL

“ En 2016, le Groupe Banque Centrale Populaire a œuvré en Afrique de l’Ouest à travers sa holding Atlantic Business International afin de transposer sa vision portée par le plan Elan 2020 ”

**E**n 2016, l’espace UEMOA a enregistré un taux de croissance de plus de 6%, conforté par la maîtrise des équilibres macroéconomiques dans les principaux pays de la région.

Dans ce contexte, le Groupe Banque Centrale Populaire (BCP) a œuvré en Afrique de l’Ouest à travers sa holding Atlantic Business International (ABI) afin de transposer sa vision portée par le plan Elan 2020.

Cette vision ouvre des pistes pour l’avenir du Groupe, notamment le repositionnement de sa stratégie de développement de l’international.

En effet, le plan Elan 2020 repose en partie sur une politique d’extension géographique en vue de constituer un réseau régional de proximité. Cette stratégie s’est traduite en 2016 par l’ouverture d’une première succursale en Guinée Bissau.

La politique du Groupe s’appuie également sur le développement de synergies mobilisant les compétences des équipes des filiales, lui conférant la position d’un des principaux groupes bancaires en Afrique en matière de

financements structurants pour accompagner les grands projets de développement des Etats et soutenir les économies locales.

Conscient du rôle clé des Petites et Moyennes Entreprises dans le développement des économies africaines et afin d’augmenter sa capacité de financement à l’endroit de cette cible spécifique, le Groupe s’est engagé, à travers sa holding Atlantic Business International, dans plusieurs accords de partenariats, dont une convention portant sur une garantie de partage de risque d’un montant de 30 millions USD avec African Guarantee Fund (AGF).

Toujours dans le cadre des orientations stratégiques du Plan Elan 2020, la holding Atlantic Business International a aussi renforcé ses activités sur le segment de marché Retail où elle a enregistré une forte progression des crédits distribués.

En 2016, les filiales d’Atlantic Business International, implantées dans les 8 pays de l’espace UEMOA, affichent un niveau de croissance satisfaisant des activités et portent la contribution de la holding au PNB du



Groupe BCP de 15 à 16%. Cette dynamique de croissance soutenue a permis de hisser le Groupe BCP dans le top 3 des institutions bancaires de cette zone monétaire en termes de parts de marché, témoignant ainsi de la robustesse de ses filiales dans un environnement exigeant.

Au cours de l'année écoulée, la holding Atlantic Business International a poursuivi la diversification de l'offre bancaire en proposant des produits innovants dans une complémentarité de canaux physiques et digitaux anticipant l'évolution des attentes d'une clientèle multiple et variée.

Dans le domaine spécifique de l'Assurance, l'année 2016 a été marquée par la finalisation de la prise de participation d'ABI dans les compagnies d'Assurances ainsi que la poursuite du développement de cette activité en Côte d'Ivoire et au Togo.

Par ailleurs, le Groupe Banque Centrale Populaire a procédé à l'acquisition d'une participation additionnelle de 5,4% dans le capital d'Atlantic Business International, portant ainsi sa part de 78,1% à 83,5%.

En 2016, le Groupe s'est distingué par les trophées qui lui ont été décernés et qui confirment la pertinence de son modèle économique. Ainsi, Banque Atlantique a remporté le trophée de la « Meilleure banque régionale d'Afrique de l'Ouest », à Lusaka, lors de la dixième édition des Trophées African Banker et sa filiale, Banque Atlantique du Togo, celui de la Banque la plus innovante lors du Gala des Top 100 des entreprises les plus performantes du pays.

Le Groupe affirme en Afrique de l'Ouest son engagement social et sociétal essentiellement porté par la solidarité autour de 4 axes d'intervention (Social ; Entrepreneuriat ; Environnement et Culture) pour une meilleure appréciation de son impact sur l'environnement et la société.

Les valeurs fondatrices du Groupe Banque Centrale Populaire que sont Solidarité, Proximité, Citoyenneté et Performance sont désormais partagées par ses 14 filiales implantées en zone UEMOA et portées au quotidien par plus de 1600 collaborateurs qui font sa force.

**Habib KONÉ**

# Environnement économique international et régional



# ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE INTERNATIONAL ET REGIONAL



## MONDE

### Activité économique languissante

Au terme de l'exercice 2016, l'économie mondiale aura affiché un taux de croissance de 3,1%, en léger ralentissement par rapport au taux réalisé en 2015 de 3,2%, selon le FMI. Une évolution consécutive à une croissance médiocre aux États-Unis sur le premier semestre de l'année 2016, conjuguée à une production industrielle qui reste inférieure à son potentiel dans plusieurs pays avancés, notamment au sein de la zone euro.

Toutefois, la croissance du PIB diffère d'une région et d'un pays à l'autre. Aux États-Unis, l'activité économique a été soumise à plusieurs forces contraires, matérialisées par une contraction des investissements dans le secteur énergétique (effondrement des activités de forage pétrolier et gazier) et par la vigueur du dollar. La croissance du PIB en 2016 aura finalement limité son ralentissement à 1,6% (Vs. 2,6% en 2015) appuyée par le redressement de la production manufacturière au second semestre de l'année et l'atténuation du frein exercé par les stocks.

En zone euro, la résilience de l'activité durant le troisième trimestre de l'année 2016, matérialisée par une demande intérieure qui a mieux résisté aux retombées du Brexit et s'appuyant sur le dynamisme du secteur manufacturier et la reconstitution des stocks, aura finalement permis au PIB de porter sa

croissance à 1,7% (Vs. 2,0% en 2015). Par principaux pays, la France et l'Espagne auront réussi à stabiliser leur croissance à 1,3% et 3,2% respectivement. L'activité s'est inscrite, par ailleurs, en légère amélioration en Allemagne à 1,7% (Vs. 1,5% en 2015) et en Italie à 0,9% (Vs. 0,7% en 2015).

Pour ce qui est des pays émergents & en développement, la croissance en 2016 s'est stabilisée à 4,1%, après cinq années successives de ralentissement. Une évolution consécutive à une croissance toujours vigoureuse en Chine et en Inde, quoiqu'en décélération, et à une légère amélioration de la situation dans les pays en difficulté, telle la Russie.

Dans la région du Moyen-Orient, plusieurs pays restent confrontés aux répercussions des troubles géopolitiques. Parallèlement, le redressement modeste récent des prix du pétrole devrait avoir peu d'impact sur l'activité dans les pays exportateurs. Dans ce sillage, la croissance en Arabie saoudite, plus grande économie de la région, aura été modeste en 2016 à seulement 1,4% (Vs. 4,1% en 2015). Un contexte identique également pour la plupart des autres pays du Conseil de Coopération du Golfe où l'activité a été freinée par les faibles cours du pétrole et l'ajustement des finances publiques.

# AFRIQUE

## Environnement globalement favorable

L'environnement économique mondial peu porteur, en particulier parmi les principaux partenaires commerciaux de la région Afrique subsaharienne, continue de produire ses effets en maintenant, notamment, les cours des produits de base à des niveaux historiquement bas. En effet, le faible dynamisme de l'activité aux Etats-Unis et en zone euro en 2016 est venu s'ajouter aux transformations en cours du modèle de croissance de la Chine (aujourd'hui premier partenaire commercial de la région), au profit d'une économie fondée sur les services et la consommation interne et moins dépendante de l'importation massive de matières premières. Ceci étant, la croissance économique de la région Afrique subsaharienne se serait nettement ralentie à 1,6% en 2016 selon le FMI (Vs. 3,4% en 2015), son plus bas niveau depuis plus de 20 ans.

Néanmoins, cette évolution générale cache une hétérogénéité considérable des trajectoires économiques dans la région. Ainsi, la moitié des pays de la région, peu tributaires des exportations de matières premières tels la Côte d'Ivoire, le Sénégal, le Kenya, l'Éthiopie et la Tanzanie, ont pu tirer parti de la tendance baissière des prix sur les importations de pétrole pour renforcer leurs investissements dans les infrastructures. Pour l'ensemble des pays importateurs de pétrole, le taux de croissance serait soutenu autour de 3,4% (Vs. 3,9% en 2015), avec des taux de croissance supérieurs à 6% pour certains pays.

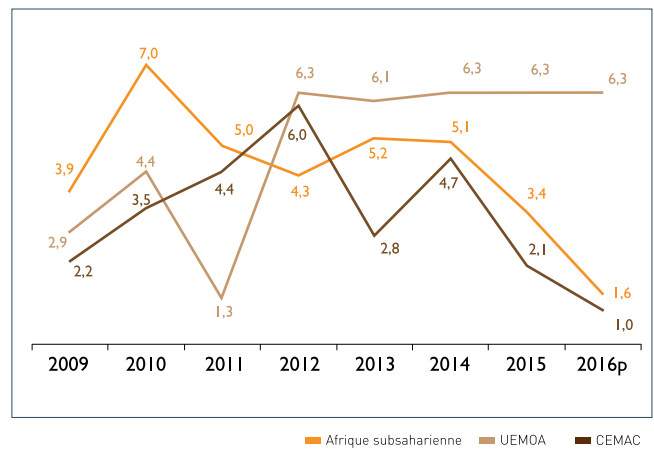
A contrario, les pays exportateurs de produits de base, notamment le Nigéria, l'Angola, l'Afrique du Sud, la République Démocratique du Congo, le Ghana, le Zimbabwe et la Zambie, ont été confrontés à de graves difficultés économiques ayant généré une nette décélération de l'activité. Le taux de croissance pour les pays exportateurs de pétrole se serait contracté de 1,3% en 2016 (Vs. 2,6% un an auparavant).

Par région, le taux de croissance en zone UEMOA se serait stabilisé à 6,3% en 2016, avec des taux variant entre 8% pour la Côte d'Ivoire, 6,6% pour le Sénégal, 5,3% pour le Mali, 5,3% pour le Togo et 5,2% pour le Niger.

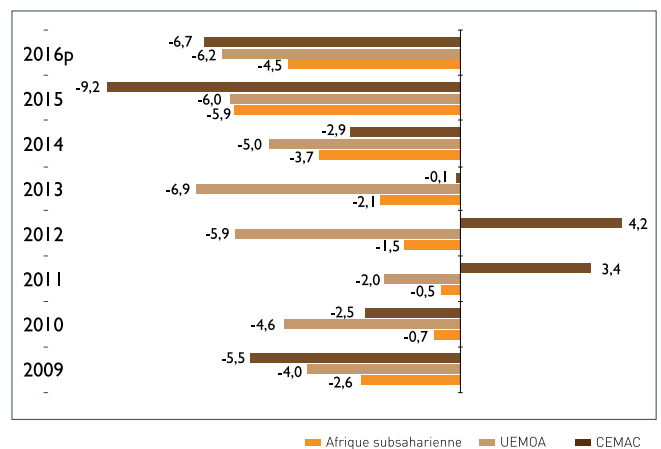
Une croissance qui serait, par ailleurs, confortée par des équilibres macroéconomiques maîtrisés dans les principaux pays de la région.

Pour la zone CEMAC, l'activité aura été globalement atone avec un taux de croissance agrégé ne dépassant pas les 1% (Vs. 2,1% en 2015). Cette situation est liée à la Guinée équatoriale, dont le taux de croissance continue à se rétracter de -9,9% en 2016 (Vs. -7,4% en 2015). Les autres économies de la région continuent d'afficher des taux de croissance soutenus, quoiqu'en ralentissement, à 4,8% pour le Cameroun (Vs. 5,8% en 2015), à 3,9% pour la RDC (Vs. 6,9% en 2015) et à 3,2% pour le Gabon (Vs. 4,0% en 2015).

Croissance du PIB en Afrique subsaharienne



Evolution du solde courant ( en % du PIB)



Sources : fonds Monétaire International & Division Analyses et Recherches de la Banque des Marchés des Capitaux



## UEMOA

### Environnement économique

L'activité économique au sein de l'Union économique et monétaire de l'Afrique de l'Ouest (UEMOA) a conservé son dynamisme en 2016. D'après la Banque centrale des Etats de l'Afrique de l'Ouest (BCEAO), l'année 2016 a bénéficié d'un climat sociopolitique globalement apaisé et d'un environnement sécuritaire en amélioration. Le taux de croissance de l'union économique monétaire ouest africaine (UEMOA) est attendu à 6,9 % contre 6,6% en 2015. Selon l'annonce faite mardi 6 décembre à Dakar par la BCEAO à l'issue de la quatrième réunion ordinaire du Comité Politique Monétaire (CPM), le taux de croissance du Produit Intérieur Brut PIB de l'Union, en glissement annuel est ressorti à 7, 1% au troisième trimestre 2016 contre 6,8% au trimestre précédent.

niveau de 1,2% au deuxième trimestre 2016. Ce repli du niveau général des prix s'explique selon la BCEAO par l'amélioration de l'offre de produits alimentaires durant la période sous revue.

L'expansion économique est portée par le secteur tertiaire, principal moteur de la croissance avec une contribution de 4,1 points, à la faveur de la bonne tenue des activités commerciales, de transport ainsi que de la vitalité des services financiers et de télécommunications. Le secteur secondaire est le deuxième pilier de la croissance économique, avec un apport de 1,9 points, imputable essentiellement à la vigueur des investissements publics et privés, dont l'évolution devra atteindre respectivement de 13,4% et 3,7%. La contribution du secteur primaire s'élèverait à 0,9 point, en hausse de 0,1 point par rapport à l'année 2015, en raison de l'augmentation des productions vivrières (+7,6%).

La forte croissance de l'Union est tirée par la Côte d'Ivoire qui afficherait 8,5% en 2016. Le Sénégal est dans la moyenne sous-régionale, car son taux de croissance est attendu à 6,5%. De façon générale, la croissance des pays de l'Union devrait continuer à être dopée par la demande intérieure et les grands projets d'infrastructure. A l'instar des années précédentes, la période 2017-2020 devrait offrir un environnement économique favorable à l'activité d'intermédiation. Quant au coefficient de réserves obligatoires applicable aux banques de l'UEMOA, il demeure fixé à 5%, niveau en vigueur depuis le 16 mars 2012.



# Le Groupe Banque Centrale Populaire en Afrique de l'Ouest



# LE GROUPE BANQUE CENTRALE POPULAIRE EN AFRIQUE DE L'OUEST



## PRÉSENTATION DE LA HOLDING ATLANTIC BUSINESS INTERNATIONAL

Le Groupe Banque Centrale Populaire (BCP) est un groupe financier mutualiste et universel qui tire sa force de la singularité de ses valeurs de proximité et d'engagement marquées dans son organisation et de son fonctionnement unique au Maroc. Le Groupe est présent dans 12 pays africains et 13 autres pays dans le reste du monde.

Le développement à l'international constitue l'un des piliers majeurs du plan Elan 2020. Porté par ce plan stratégique et par un environnement régional qui conserve son dynamisme économique, l'exercice 2016 a été caractérisé par la poursuite de la croissance des activités du Groupe notamment à travers sa filiale la holding Atlantic Business International (ABI), qui porte à 16% sa contribution au PNB du Groupe contre 15% un an auparavant.

En Effet, ABI a connu en 2016 une croissance soutenue de ses activités bancaires ainsi qu'un développement

commercial de son activité d'assurances sur le continent. Aujourd'hui présent dans l'ensemble de la zone UEMOA après l'ouverture d'une première succursale de la Banque Atlantique en Guinée Bissau, le Groupe Banque Centrale Populaire compte 14 filiales actives dans les domaines de la Banque d'Affaires, de la Banque et des Assurances. Ainsi, le Groupe fonde son efficacité sur 1600 collaborateurs pour proposer des conseils en matière de financements et des solutions d'investissements en s'appuyant sur l'expertise et le savoir-faire de ses équipes.

## STRUCTURES ET ORGANIGRAMME

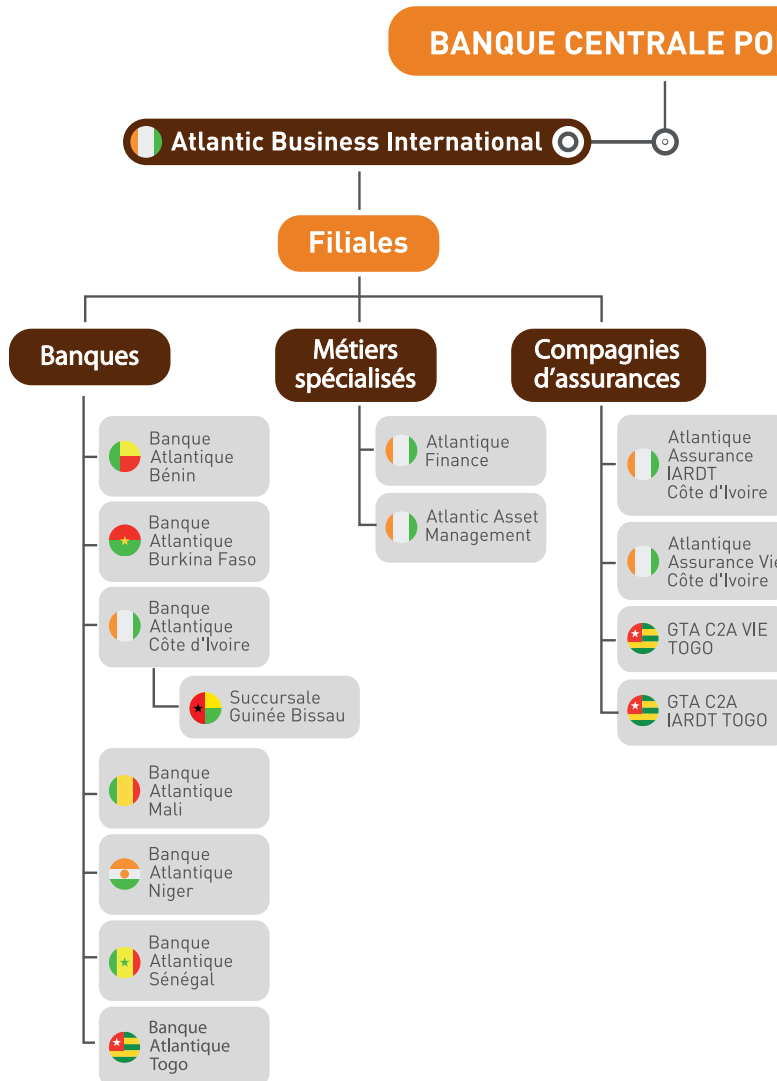
### STRUCTURE DU CAPITAL AU 31 DÉCEMBRE 2016

▪ Groupe Banque Centrale Populaire (GBCP) : **83,5%**

▪ Atlantic Financial Group (AFG) : **16,5%**

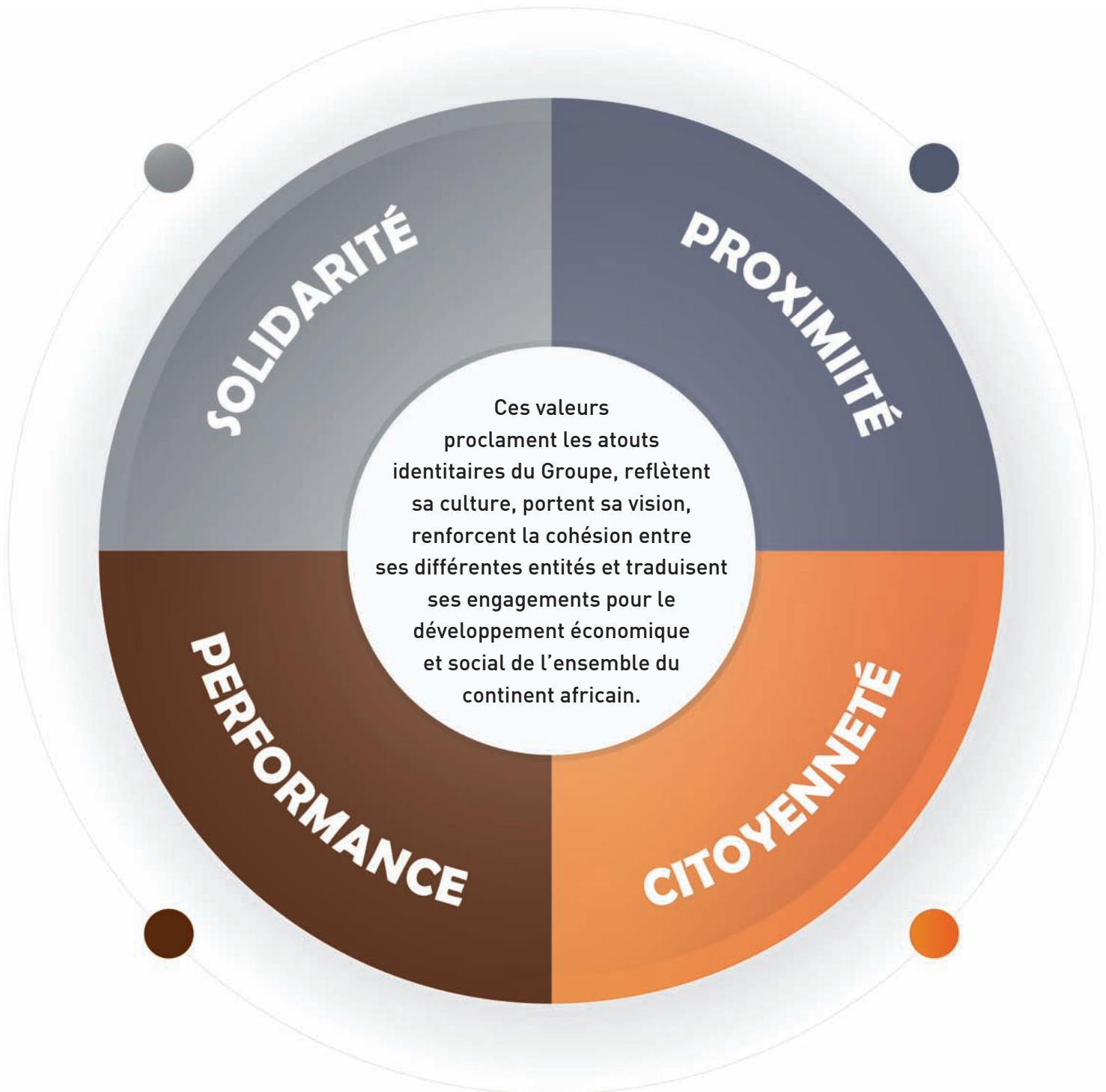
## ORGANIGRAMME

La holding Atlantic Business International, filiale du Groupe BCP, se compose des entités suivantes :



## VALEURS PARTAGÉES

Les valeurs fondatrices du Groupe Banque Centrale Populaire que sont Solidarité, Proximité, Citoyenneté et Performance sont désormais partagées par ses 14 filiales implantées dans la zone UEMOA et portées au quotidien par plus de 1600 collaborateurs qui font sa force.



## FAITS MARQUANTS 2016

### **Augmentation de la participation du Groupe Banque Centrale Populaire dans Atlantic Business International**

Le Groupe Banque Centrale Populaire a augmenté sa position d'actionnaire de référence dans le capital de sa holding Atlantic Business International en procédant à l'acquisition d'une participation additionnelle de 5,4%, portant ainsi sa part de 78,1% à 83,5%.

### **Finalisation de la prise de participation dans les compagnies d'assurances**

Le Groupe Banque Centrale Populaire a procédé à la finalisation de sa prise de participation dans les compagnies d'Assurances (Atlantique Assurances IARD « 45% » ; Atlantique Assurances Vie « 47,5% » et GTA IARD « 35% » suite à l'acquisition de ces compagnies, poursuivant ainsi le développement de ces activités en Côte d'Ivoire et au Togo.

### **Ouverture de la succursale de Guinée Bissau**

La politique d'extension géographique du Groupe Banque Centrale Populaire en vue de constituer un réseau régional de proximité s'est traduite par

l'ouverture d'une première succursale en Guinée Bissau. Cette nouvelle implantation permet d'étendre la présence du Groupe Banque Centrale Populaire à l'ensemble des pays de l'UEMOA.

### **Signature de convention avec African Guarantee Fund**

La holding Atlantic Business International a signé une convention portant sur une garantie de partage de risque d'un montant de 30 millions USD avec African Guarantee Fund (AGF) afin d'augmenter sa capacité de financement des Petites et Moyennes Entreprises.

### **Banque Atlantique innove avec le « Transfert via GAB »**

Banque Atlantique anticipe les besoins de ses clients en lançant, dans la zone UEMOA, une offre faisant partie d'une proposition complète de services à valeur ajoutée et qui entérine l'évolution de sa plateforme monétique. Elle devient ainsi la première institution financière de la région à proposer le service de transfert via GAB, en exclusivité aux clients de son réseau, vers tout destinataire bancarisé ou non bancarisé et situé dans n'importe quel pays de présence du groupe.

## DISTINCTIONS

En 2016, le Groupe, à travers sa holding Atlantic Business International, s'est distingué par l'obtention de plusieurs trophées :

Banque Atlantique a remporté le trophée de la « **Meilleure banque régionale d'Afrique de l'Ouest** », à Lusaka, lors de la dixième édition des Trophées **African Banker**.

Banque Atlantique Togo a reçu le prix de **la Banque la plus innovante** lors du **Gala du Top 100 des entreprises les plus performantes de ce pays**.

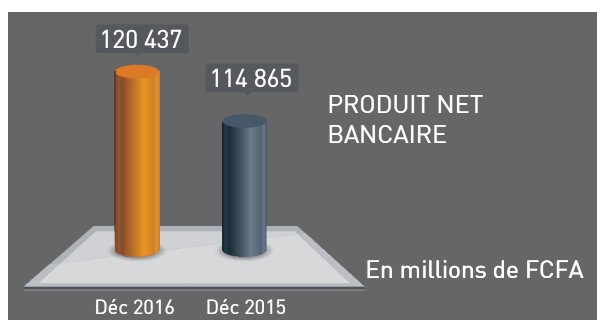
# CHIFFRES CLÉS 2016

## CROISSANCE SOUTENUE DE L'ENSEMBLE DES ACTIVITÉS DU GROUPE

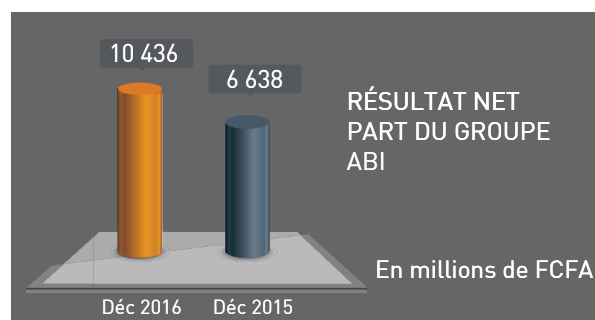


TOTAL BILAN CONSOLIDÉ	2894,494	MILLIARDS DE FCFA	(+13)	RESULTAT NET CONSOLIDÉ	11,764	MILLIARDS DE FCFA	
FONDS PROPRES CONSOLIDÉS	166,095	MILLIARDS DE FCFA	(-3%)	NOMBRE DE CLIENTS	700 000 +		
PRODUIT NET BANCAIRE	120,784	MILLIARDS DE FCFA	(+5%)	TAILLE DU RESEAU GROUPE	205	AGENCES ET POINTS DE DISTRIBUTION	
RESULTAT NET PART DU GROUPE ABI	10,436	MILLIARDS DE FCFA	(57%)	EFFECTIF	1 600 +		

Progression du PNB **+5%**



Appréciation du RNPG **+57%**



En 2016, la holding du Groupe BCP connaît une progression de ses principaux indicateurs financiers en dépit d'un contexte marqué par la contraction des marges d'intermédiation et de commissions. En particulier, le PNB connaît une bonne performance (+5% à FCFA 120 milliards) impulsée à la fois par le dynamisme des résultats sur les activités d'intermédiation et les commissions sur les prestations de services.

Les concours à la clientèle ont progressé de +8%, traduisant l'engagement du Groupe BCP via sa holding dans le financement des économies de ses pays d'implémentation. La collecte de dépôts a également été bien orientée avec une hausse de +7%.

Le résultat net consolidé de la holding du Groupe BCP s'établit à FCFA 10,8 milliards, en repli de 10%, en raison des importants efforts de provisionnement en lien avec une politique de risque prudente.

Le résultat net part groupe connaît quant à lui une hausse de 57% pour s'établir à FCFA 10,4 milliards.

# STRATEGIE DU GROUPE : ELAN 2020



Porté par une nouvelle vision stratégique baptisée « Plan Elan 2020 », le Groupe Banque Centrale Populaire réaffirme son leadership régional et amorce un nouveau cycle de croissance avec l'ambition d'atteindre un poids stratégique de référence, à la mesure des ambitions du Royaume, dans ses régions, pour sa diaspora et en Afrique.

Le plan Elan 2020 s'appuie fortement sur le développement et l'adoption de modèles innovants et différenciants répondant aux besoins spécifiques de tous les segments de clients et tirant le meilleur profit des avancées technologiques et réglementaires.

Par ailleurs, le Groupe veillera à conserver une attractivité et une solidité financière de premier ordre à travers, notamment, un renforcement de ses outils de gestion des risques et des équilibres financiers.

Le plan Elan 2020 s'articule autour de 4 axes stratégiques :

1. Renforcer le leadership du groupe sur ses bastions historiques à travers une Banque de détail mutualiste profondément ancrée dans ses régions ;
2. Poursuivre le développement d'une banque de financement et d'investissement de référence au Maroc ;
3. Raffermer la dimension panafricaine du groupe et étendre son empreinte stratégique sur le continent ;
4. Renforcer les fonctions support et régaliennes pour assurer une croissance maîtrisée du groupe.

La croissance accélérée de la holding Atlantic Business International (ABI) amorcée ces trois dernières années, vise à positionner et conforter dans les pays d'Afrique subsaharienne identifiés comme stratégiques, l'ancrage régional du Groupe Banque Centrale Populaire.

En 2016, la dynamique de développement d'ABI lui permet de renforcer son rayonnement sur tous les pays de l'espace UEMOA avec l'implantation d'une succursale en Guinée-Bissau.

Cette politique de proximité confère à la Banque Centrale Populaire une position d'acteur financier clé comptant parmi les trois premiers groupes financiers de la zone en termes de part de marché.

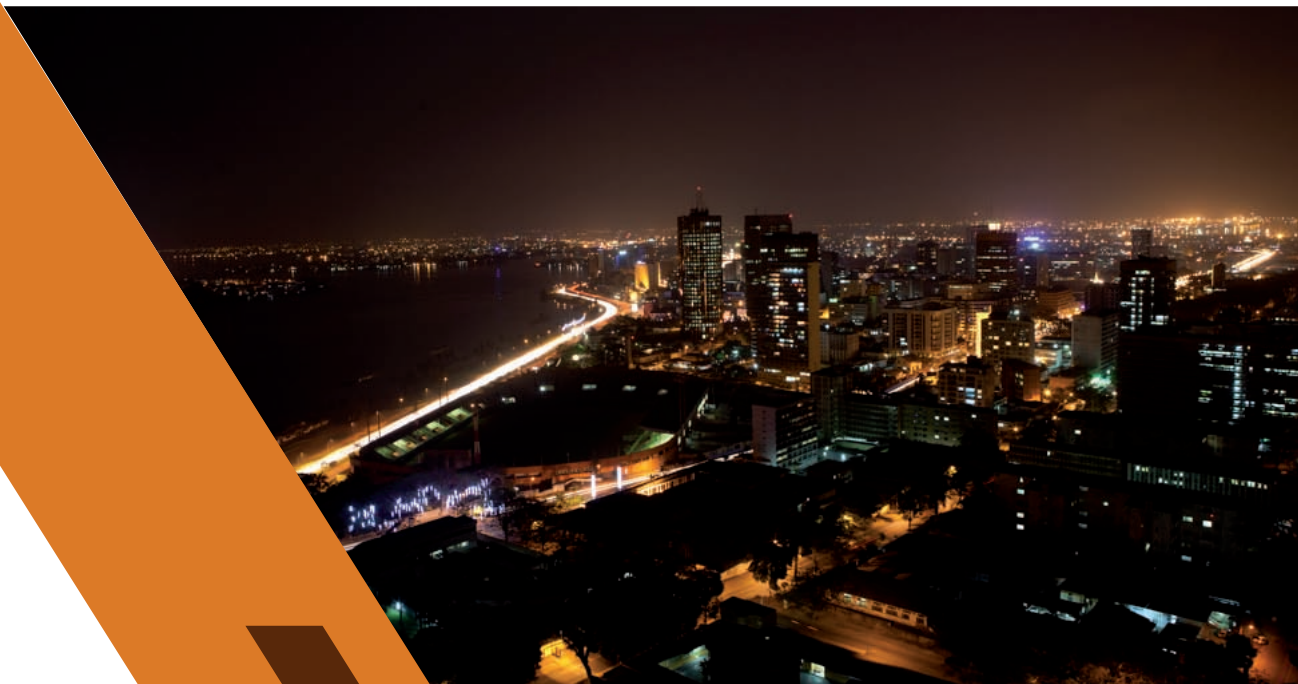
Les défis de l'ambitieux plan stratégique Elan 2020 lui permettront de passer à une nouvelle étape de son développement en Afrique de l'Ouest selon les axes prioritaires et les orientations qui en découlent :

- développement des activités de Banque de Détail ;
- accroissement de la capacité d'accompagnement et de financement de projets structurants ;
- poursuite du développement de l'activité assurance ;
- renforcement des synergies intra-Groupe notamment autour des métiers spécialisés ;
- déploiement d'une doctrine commune de gestion du risque et de la conformité.





# Activité du Groupe



# ACTIVITÉ DU GROUPE



En 2016, ABI a connu une croissance soutenue de ses activités banques et assurances. Sous l'impulsion du Groupe BCP, la holding poursuit sa démarche d'accompagnement dynamique et de financement de grands projets structurants, en offrant des solutions innovantes à ses nombreux clients Particuliers et Entreprises de toutes tailles via ses filiales bancaires et métiers spécialisés, ce qui témoigne de la solidité du modèle et de la performance commerciale d'un Groupe financier multi-métiers.

## GROUPE FINANCIER MULTI-METIERS

Les activités du Groupe BCP en Afrique subsaharienne réalisent une progression de 6% de leur Produit Net Bancaire, grâce à une nette appréciation de l'activité de collecte des dépôts et de distribution de crédits qui évoluent respectivement de 7% et 9%.

Par ailleurs, le Groupe réaffirme son ambition de développement à travers la poursuite de l'extension de son empreinte sur le continent.

L'année 2016 a ainsi connu l'ouverture d'une première succursale de la Banque Atlantique en Guinée-Bissau, ce qui permet au Groupe Banque Centrale Populaire de couvrir désormais l'ensemble des pays de la zone UEMOA.

### **Financement de projets structurants**

Acteur clé et engagé dans la transformation économique des pays de présence, le Groupe a contribué en 2016, à travers Atlantic Business International, au financement de projets structurants dans la zone Uemoa, spécifiquement en Côte d'Ivoire (Construction de 7 gares lagunaires ; Travaux préparatoires ligne du métro d'Abidjan ; développement des zones industrielles)

A travers des financements sur le marché des capitaux et des projets d'investissement d'envergure, le Groupe accompagne les Etats et les entreprises en Afrique renforçant ainsi son positionnement sur le marché financier via sa filiale, la Société de Gestion et d'Intermédiation Atlantique Finance.

### **Renforcement de la position du Groupe sur le segment Retail**

Dans la droite ligne des orientations stratégiques du Plan Elan 2020, la holding du Groupe BCP a renforcé ses

activités sur la Banque de Détail marquant une forte progression des Emplois provenant de cette clientèle. Ainsi, le portefeuille clientèle des Particuliers s'est apprécié de 12,6%, traduisant une bonne dynamique dans l'effort de recrutement. 2016 a également été marquée par des évolutions notables dans l'équipement clientèle, précisément en matière de monétique avec plus de 95 000 cartes distribuées, soit une progression de 30% comparativement à fin 2015.

En 2016, l'activité bancassurance confirme également cette tendance haussière, le nombre de contrats distribués ayant enregistré une progression de 29% par rapport à 2015.

### **Proposition d'une offre globale de services à travers un puissant réseau**

Le Groupe Banque Centrale Populaire, à travers Atlantic Business International, propose à ses clients une approche globale de services en s'appuyant sur un important réseau de distribution de plus 200 agences et points de distribution répartis dans les 8 pays de l'espace UEMOA.

### **Positionnement stratégique sur le marché de l'assurance**

En 2016, les 4 compagnies d'assurances, filiales de la holding Atlantic Business International, ont proposé des garanties de Biens et de Responsabilité en Assurance de Personnes ou en Assurance Vie, répondant aux besoins différenciés des Particuliers, Professionnels et Entreprises en Côte d'Ivoire et au Togo, chacune se positionnant comme un acteur important du marché des assurances.

## BANQUES

### **BANQUE ATLANTIQUE BÉNIN**

En 2016, les principaux indicateurs de Banque Atlantique Bénin connaissent une nette progression. Cette filiale poursuit sa percée commerciale et compte parmi les principales banques de la place. Cette croissance maintenue est portée par l'évolution du total bilan de 9%, et des emplois de 11%.

Banque Atlantique a participé, au cours de cet exercice, au financement de divers projets locaux, notamment dans le secteur des BTP, en synergie avec d'autres entités de la holding Atlantic Business International. Par ailleurs, au titre du partenariat public-privé, Banque Atlantique s'est engagée dans le financement de 2 grands projets de développement.

A l'instar de l'ensemble des filiales bancaires de la holding Atlantic Business International, Banque Atlantique a proposé à sa clientèle de Particuliers une offre de produits innovants, se déclinant essentiellement en services digitalisés et répondant parfaitement à leurs besoins de financement.

Enfin, la banque a poursuivi son projet de développement d'un réseau d'agences aux meilleurs standards. Elle en comptait 16 au 31 décembre 2016, permettant un maillage efficace du territoire national.

### **BANQUE ATLANTIQUE BURKINA FASO**

En 2016, Banque Atlantique Burkina Faso affiche une croissance de ses principaux indicateurs et confirme son positionnement parmi les principales banques de la place. Le total bilan de la banque s'est accru de 3%, porté notamment par une hausse des ressources de 15%.

Banque Atlantique a mené une politique dynamique de bancarisation se traduisant par un accroissement du nombre de clients de 11%. La banque met dorénavant son savoir-faire au service de plus de 88 000 clients répartis entre 23 agences au 31 décembre 2016.

Banque Atlantique réaffirme son positionnement de banque engagée en participant à la 29<sup>e</sup> édition d'un des plus grands rassemblements de cyclistes du continent : « Le Tour du Faso ». A cette occasion, la banque a sponsorisé une des étapes les plus en vue de la course.

## **BANQUE ATLANTIQUE CÔTE D'IVOIRE**

Les résultats de Banque Atlantique Côte d'Ivoire sont en nette hausse en 2016, lui permettant d'améliorer ses parts de marché et de s'affirmer parmi les banques les mieux positionnées du marché ivoirien. Ainsi, avec une production des Emplois et Ressources en progression respectivement de 14% et 11%, Banque Atlantique devient le deuxième collecteur de dépôts et le troisième distributeur de crédits en Côte d'Ivoire.

La dynamique commerciale, initiée en 2016 par Banque Atlantique, produit les effets escomptés, via notamment la réalisation d'opérations importantes dans divers domaines de structurations et de financements en synergie avec la filiale spécialisée de la holding, la Société de Gestion et d'Intermédiation, Atlantic Finance.

En 2016, Banque Atlantique a étoffé sa gamme de produits dans une logique d'innovation et en phase avec les attentes de sa clientèle. La Banque a ainsi lancé «MaRetraite», plan de retraite complémentaire développé en synergie avec la branche assurance vie « Atlantique Assurance », et « Orange money », service de transfert sur Guichet Automatique en partenariat avec l'un des plus importants opérateurs de téléphonie mobile.

Considérant le rôle majeur des PME dans le développement économique et social, Banque Atlantique a réaffirmé son engagement à les accompagner à travers sa participation à un évènement sur le thème de l'inclusion financière « La finance s'engage », organisé par la Banque Africaine de Développement (BAD), en collaboration avec la Commission Financement du Secteur Privé (CFSP) et du fonds de garantie de la Confédération Générale des Entreprises de Côte d'Ivoire (CGECI).

Dans le cadre de sa politique de promotion de la bancarisation, Banque Atlantique a soutenu le Trésor Public du pays dans la mise en œuvre de son programme de sensibilisation des populations sur la bancarisation. Elle a également accompagné le ministère de l'Emploi, de la Promotion et du Service Civique dans la mise en place du projet « Agir Jeune », visant à encourager et favoriser l'entrepreneuriat des jeunes, en particulier les promoteurs d'activités génératrices de revenus en quête de financement.

Banque Atlantique dispose d'un des principaux réseaux bancaires en Côte d'Ivoire avec 73 agences.

## **BANQUE ATLANTIQUE GUINÉE BISSAU**

L'intégration sous régionale constituant un élément fondamental dans sa stratégie, la holding du Groupe BCP a poursuivi son expansion en Afrique subsaharienne en procédant à l'implantation d'une succursale en Guinée Bissau. Cette démarche vise la promotion des échanges commerciaux entre les pays de l'Union et le renforcement de l'inclusion financière et de la bancarisation. Ainsi, Banque Atlantique a débuté ses activités en Guinée Bissau le 03 octobre 2016, permettant le renforcement de la présence du Groupe Banque Centrale Populaire dans la région, avec la couverture par son réseau bancaire des 8 pays de l'espace UEMOA.

## **BANQUE ATLANTIQUE MALI**

En 2016, Banque Atlantique Mali a maintenu une bonne dynamique commerciale malgré un contexte socio-économique peu favorable. Ainsi, Banque Atlantique a réalisé plusieurs opérations de financements au profit notamment d'opérateurs de télécom de renom, et a participé activement à la promotion de la bancarisation au Mali, augmentant de 13% le nombre de clients.

Banque Atlantique a par ailleurs participé au premier emprunt obligataire de l'Etat malien, destiné à lever sur le marché financier de l'UEMOA la somme de 100 milliards de francs CFA. Cette opération lui a permis de mettre à profit la synergie intragroupe, aux côtés d'Atlantique Finance, qui y est intervenue en tant que chef de file et co-arrangeur.

L'année 2016 a également été marquée par le lancement du produit « Banque to Wallet », en partenariat avec « Orange Mali », favorisant ainsi la diversification de l'offre de service et l'amélioration du service à la clientèle.

## **BANQUE ATLANTIQUE NIGER**

Banque Atlantique Niger a réalisé en 2016 de bonnes performances sur l'ensemble des indicateurs clés. La distribution de crédits a ainsi connu une hausse significative de 24%, positionnant cette Banque parmi les principaux établissements bancaires de la place.

Banque Atlantique a affiché un très bon niveau de collecte de Ressources en progression de 36%, tirée par une augmentation des dépôts sur le segment des Particuliers et des Entreprises.

Ces performances ont été soutenues par une politique commerciale efficace et une stratégie de conquête clients couronnée par une hausse de 22% du nombre de clients.

## **BANQUE ATLANTIQUE SENEGAL**

Banque Atlantique Sénégal a connu une année commerciale dynamique avec un accroissement de près de 22% du nombre de clients. En outre, elle a initié en 2016, avec l'appui de la Banque Centrale Populaire, de nombreuses opérations commerciales basées sur le rapprochement d'opérateurs économiques sénégalais et marocains à travers l'organisation de la troisième édition du Forum B2B Maroc-Sénégal.

La banque a renouvelé son engagement à accompagner les grandes entreprises dans leurs ambitions de développement, menant des opérations de financement et de syndication en propre ou en synergie avec d'autres filiales du groupe. Cela s'est traduit en 2016 par la conclusion de plusieurs opérations de financement importantes auprès d'institutionnels et d'opérateurs économiques de renom.

En parallèle, Banque Atlantique Sénégal a placé au cœur de ses priorités la mise en œuvre d'actions concrètes en vue de créer une passerelle bancaire entre le Sénégal et les différents pays de concentration de la diaspora. Ainsi, Banque Atlantique a offert à cette clientèle des services mixtes et innovants, notamment de bi-bancarisation et de financement immobilier et a participé à de nombreux événements ciblant la diaspora afin d'accroître son positionnement de partenaire privilégié des sénégalais résidant à l'étranger.

## **BANQUE ATLANTIQUE TOGO**

Banque Atlantique Togo a poursuivi sa dynamique de croissance et consolidé sa position sur tous les segments de clientèle. L'activité Trade a notamment affiché une progression significative avec une croissance de 41% en 2016.

En outre, Banque Atlantique a participé, en 2016, à plusieurs opérations de syndication à l'échelle du Groupe. Sur le plan local, elle a offert aux grandes entreprises et aux PME des solutions à travers un dispositif adapté à leurs problématiques d'accompagnement. Elle a ainsi renforcé son engagement auprès de certaines contreparties en mettant en place un dispositif tant en termes de conseil que de financement. Dans ce cadre, plusieurs entreprises ont bénéficié de services adaptés à leurs besoins d'accompagnement permettant à la Banque Atlantique de se positionner comme un partenaire incontournable fortement impliqué dans le financement de l'économie locale.

## MÉTIERS SPÉCIALISÉS

### ATLANTIQUE FINANCE

En 2016, Atlantique Finance renforce son positionnement sur le marché financier régional en réalisant des résultats appréciables sur l'ensemble de ses activités tant sur le marché primaire que sur le marché secondaire. De même, Atlantique Finance remporte plusieurs mandats d'arrangeur et de structuration de projets exécutés dans une logique de synergie avec les autres filiales du groupe.

Durant l'année 2016, Atlantique Finance a confirmé sa position d'acteur clé du marché financier régional en matière de structuration d'opération d'émission de titres. Ainsi, Atlantique Finance a participé, en tant que co-chef de file, à la structuration et au placement de la première émission obligataire par appel public à l'épargne de l'Etat du Mali dénommé « Etat du Mali 6,20% 2016-2023 » pour un montant de 100 milliards FCFA.

Atlantique Finance a accompagné l'Etat de Côte d'Ivoire dans le processus de titrisation et de cession des titres de créances des opérateurs de l'ANASUR, en synergie avec trois filiales bancaires du Groupe.

Atlantique Finance est également intervenue en qualité de co-chef de file dans le placement de l'emprunt obligataire « TPCI 6% 2016-2028 » en Côte d'Ivoire, et en tant que chef de file lors de la dernière émission obligataire de l'Etat de Côte d'Ivoire dénommée « TPCI 5.90% 2016-2026 ». Atlantique Finance a enfin participé activement au placement des différents Sukuk des Etats du Sénégal, du Togo et de la Côte d'Ivoire.

En 2016, Atlantique Finance a arrangé et financé dans l'espace UEMOA plusieurs opérations d'investissement. Il s'agit notamment du :

- financement de la construction de 7 gars lagunaires et l'acquisition de navires pour le transport lagunaire ;
- financement des travaux préparatoires du projet de Ligne 1 du métro d'Abidjan;
- financement du développement des zones industrielles.

Dans le cadre de la mise en œuvre du modèle de cross selling préconisé par la holding, Atlantic Business International, Atlantique Finance a procédé au lancement effectif du projet de distribution de ses offres spécifiques au sein des filiales bancaires du Groupe en démarrant par la Côte d'Ivoire.

### ATLANTIC ASSET MANAGEMENT

La holding du Groupe BCP développe depuis 2 ans de nouvelles expertises via sa filiale Atlantic Asset Management en proposant des solutions d'investissement innovantes, sous la forme de Fonds Commun de Placement (FCP).

En 2016, Atlantic Asset Management a géré un encours de plus de 39 milliards de FCFA pour une clientèle diversifiée (institutionnels, entreprises, professionnels et particuliers) représentant un réel atout pour le Groupe au vu de la confiance suscitée auprès des clients.

Le fonds diversifié dénommé « **Atlantique Croissance** » a réalisé, durant la première année, une performance de 12,44% et consolidé ses performances en 2016. Le FCP « **Atlantique Sécurité** », fonds obligataire long terme, a enregistré quant à lui une progression de 5,45% à fin décembre 2016.



## ASSURANCES

Atlantic Business international exerce l'activité Assurance organisée en deux segments « Assurance Vie » et « Assurance Dommages » via ses 4 importantes compagnies implantées en Côte d'Ivoire et au Togo.

- Atlantique Assurance Côte d'Ivoire
- Atlantique Assurance Vie Côte d'Ivoire
- GTAC2A Vie Togo
- GTAC2A IRADT Togo

En 2016, les compagnies d'assurances, filiales de la holding du Groupe BCP ont proposé des garanties de Biens et de Responsabilité en Assurance de Personnes ou en Assurance Vie, répondant aux besoins différenciés des Particuliers, Professionnels et Entreprises en Côte d'Ivoire et au Togo, chacune se positionnant comme un acteur important sur son marché.

### ATLANTIQUE ASSURANCES CÔTE D'IVOIRE

Sur un marché très convoité avec l'arrivée de nouveaux entrants, Atlantique Assurances Côte d'Ivoire a affiché un chiffre d'affaires en hausse de 23% par rapport à fin 2015 et un résultat technique en évolution de 15%. De plus, Atlantique Assurances Côte d'Ivoire a réalisé de bonnes performances sur la branche automobile avec une évolution de 23% et de 20% sur les branches « accidents corporels et santé » et « incendie ».

L'année 2016 a, par ailleurs, connu l'amélioration de l'offre produit conduisant à la mise en œuvre de deux contrats : « Assistance automobile » proposant une protection renforcée de l'automobiliste ; « Incendie sur les maraichers » sur le risque agricole positionnant Atlantique Assurances Côte d'Ivoire comme la seule compagnie du marché offrant cette garantie.

La souscription à ces offres est proposée via un réseau dynamique constitué des agences Atlantique Assurances Côte d'Ivoire, des sites de représentation et en synergie avec le réseau bancaire Banque Atlantique de Côte d'Ivoire de manière à assurer la proximité client et être présent sur l'ensemble des segments de marché.

Atlantique Assurances Côte d'Ivoire ambitionne de poursuivre l'optimisation de sa compétitivité afin de figurer parmi les leaders du marché à l'horizon 2020, notamment à travers une densification de son réseau commercial basée sur une stratégie de développement des marchés et une consolidation du rythme de conquête de la clientèle de masse via le réseau des Professionnels, Artisans, Commerçants et Très Petites Entreprises.

### ATLANTIQUE ASSURANCE VIE CÔTE D'IVOIRE

Atlantique Assurance Vie Côte d'Ivoire a montré en 2016 une bonne dynamique de progression avec une hausse de 25% de son chiffre d'affaires. Cette dynamique commerciale, combinée à la maîtrise de la gestion des sinistres et des provisionnements, s'est traduite par une évolution de 163% de son résultat technique. Par ailleurs, la performance de Atlantique Assurance Vie Côte d'Ivoire est appuyée par une progression de 10% des revenus.

Atlantique Assurance Vie Côte d'Ivoire s'engage à relever les défis du Plan Moyen Terme à l'horizon 2020 à travers le développement accru de la bancassurance ainsi que de nouveaux partenariats, et l'enrichissement de son offre produit.

### **GTA C2A VIE TOGO**

Leader de l'assurance vie au Togo et assureur de référence avec plus de 45% de part de marché, GTAC2A-VIE poursuit une stratégie de développement permettant de maintenir sa position sur un marché porteur mais très concurrentiel, composé de 12 intervenants. Ainsi, GTAC2A-VIE a terminé l'année 2016 avec de bonnes performances marquées par une augmentation du chiffre d'affaires de plus de 14%.

Afin de maintenir un haut niveau de satisfaction de ses clients, GTAC2A-VIE enrichit continuellement son offre de produits et services distribués à travers un réseau commercial efficace. Ainsi, des contrats individuels et collectifs comprenant des produits d'épargne, de retraite, «Indemnité Fin de Carrière» et «Prévoyance Entreprise», ont été proposés aux clients Particuliers et Entreprises.

### **GTA C2A IARDT TOGO**

En 2016, le développement d'une politique commerciale active, s'appuyant sur un réseau de distribution diversifié et une gamme de produits complète a permis à GTAC2A-IARDT de générer un chiffre d'affaires en croissance de 12%.

Ces réalisations annoncent de bonnes perspectives au regard de l'ambition affichée de GTAC2A-IARDT de devenir, à l'horizon 2020, un des principaux acteurs du marché de l'assurance au Togo.



# Gouvernance d'Entreprise



# GOVERNANCE D'ENTREPRISE



La Gouvernance de la holding Atlantic Business International s'articule autour de 4 instances Principales, le Conseil d'Administration, le Comité d'Audit et des Comptes, le Comité de Rémunération et de Nomination, le Comité de Direction.

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Composé de 7 membres, le Conseil d'Administration détermine les orientations de l'activité de la holding, veille à leur mise en œuvre et à leur contrôle. Sous réserve des pouvoirs expressément attribués aux Assemblées d'actionnaires, il se saisit de toute question intéressant la bonne marche de la holding et règle par ses délibérations les affaires qui le concerne.

ADMINISTRATEUR	FONCTION
M. KONE Dossongui	Président du Conseil d'Administration Atlantic Financial Group
M. Mohamed BENCHAABOUN	Administrateur Président du Groupe Banque Centrale Populaire
M. Mohamed Karim MOUNIR	Administrateur Groupe Banque Centrale Populaire
M. Hassan EL BASRI	Administrateur Groupe Banque Centrale Populaire
M. Laïdi EL WARDI	Administrateur Groupe Banque Centrale Populaire
M. ZINE Mohamed	Administrateur Groupe Banque Centrale Populaire
M. Georges WILSON	Administrateur Atlantic Financial Group

## LE COMITE D'AUDIT ET DES COMPTES

Le domaine de responsabilité du Comité d'Audit et des Comptes est fixé et approuvé par le Conseil d'Administration. Le Comité a pour mission de s'assurer de la qualité des reporting des activités du Contrôle Interne, de Gestion des Risques et de l'Audit.

Le Conseil d'Administration de la holding Atlantic Business International (ABI) désigne les membres du Comité d'Audit et des Comptes, ainsi que son Président.

Le Comité se réunit au moins deux fois par an avant la tenue du Conseil d'Administration et chaque fois qu'il le juge nécessaire.

## LE COMITE DE REMUNERATION ET DE NOMINATION

Le Comité des Nominations et de Rémunération de la holding est composé de trois Administrateurs et présidé par la Présidence du Groupe Banque Centrale Populaire. Il est chargé de formuler des propositions au Conseil d'Administration concernant le niveau et les modalités de rémunération des Dirigeants mandataires sociaux et de la Gestion des Risques de la holding . Ses membres sont nommés par le Conseil d'Administration pour une durée fixée, sans que cette durée ne dépasse celle de leur mandat d'Administrateur.

## LE COMITE DE DIRECTION

Le Comité de Direction est présidé par le Directeur Générale qui représente la holding du Groupe vis-à-vis des tiers. Le Comité de Direction est composé du Directeur Général, du Directeur Général Adjoint et des Responsables de fonctions au sein de la holding du Groupe. Il a pour missions d'assurer la coordination et l'information des différents services des filiales ; de suivre l'évolution des activités des filiales ; d'assurer la gestion de toutes les affaires relatives au fonctionnement général des filiales et à leur développement ; de suivre la mise en œuvre du plan stratégique défini par la Direction Générale.

La Direction Générale exerce ses pouvoirs dans la limite de l'objet social de la holding du Groupe et sous réserve de ceux que la loi attribue expressément aux Assemblées d'actionnaires et au Conseil d'Administration.

L'organisation de la holding est structurée autour de plusieurs directions opérationnelles et fonctionnelles qui participent à la conduite et à la mise en œuvre de la stratégie en Afrique subsaharienne du Groupe Banque Centrale Populaire. La holding érige le principe de la concertation comme clé de voûte du dispositif de gouvernance et de pilotage des filiales bancaires et filiales spécialisées. Cette concertation se situe au niveau d'Atlantic Business International pour les enjeux transversaux entre les directions chargées du pilotage et chaque filiale pour leur suivi.



# Gestion Globale des Risques





# GESTION GLOBALE DES RISQUES



Dans un contexte caractérisé d'une part, par une situation économique peu favorable et une recrudescence attendue des risques, et d'autre part, par un durcissement de la réglementation prudentielle de la zone UEMOA, la holding Atlantic Business International renforce son dispositif de Gestion des Risques afin de maîtriser l'impact du coût net du risque et pérenniser sa croissance. Ceci s'est traduit par l'instauration des mécanismes de gestion des créances sensibles au niveau des lignes métiers, par une surveillance rapprochée du portefeuille avec l'établissement de la Watch List et une stratégie agressive de recouvrement des Créances Douteuses et Litigieuses.

En 2016, la holding du Groupe BCP maintient un niveau appréciable de couverture des risques en respect des dispositions de l'instruction 94/05 de la Commission Bancaire de l'UEMOA .

Dans cette dynamique, les principaux axes stratégiques fixés par la fonction Risque portent sur les aspects suivants :

- harmoniser et renforcer le dispositif organisationnel et réglementaire pour répondre aux exigences réglementaires ;
- renforcer les actions de formation et de sensibilisation des fonctions métier et des acteurs du risque ;
- réviser le système de délégation de pouvoirs et le dispositif d'octroi de crédit pour accompagner le développement de la Banque de Détail et renforcer la présence sur le marché des Corporates ;

## STRUCTURE DE LA GOUVERNANCE

En alignement avec les exigences du Groupe Banque Centrale Populaire, Banque Atlantique est dotée d'une organisation aux standards internationaux. Banque Atlantique traduit sa volonté d'une meilleure gestion et anticipation des différents types de risques à travers le

développement d'outils efficaces et le renforcement de son dispositif réglementaire interne.

La responsabilité du contrôle, de la mesure et de la supervision des risques est partagée entre :

- les Instance de Gouvernance et de Pilotage ;
- la Direction Générale Adjointe en Charge du Risque ;
- les Instances de Contrôle.

## PRINCIPALES REALISATIONS 2016 PAR NATURE DE RISQUES

La holding du Groupe BCP rassemble des activités de banque de réseau et de banque de financement, gère toute une typologie de risques parmi lesquels : le risque de crédit, les Risques de marché, les risques opérationnels, le risque de liquidité, le risque juridique, le risque de conformité.

Au cours de l'année 2016, le pôle Gestion Globale des Risques par le truchement des fonctions en charge de la gestion du risque de crédit, a apporté son assistance de manière régulière dans les domaines variés que , tels que :

- l'analyse, en deuxième lecture, des dossiers de crédit dépassant les délégations accordées aux

filiales d'Atlantic Business International, en vue de s'assurer entre autres choses de l'adéquation de la nature des crédits aux normes du Groupe en la matière, la qualité des garanties proposées en couverture du crédit sollicité et de la capacité de remboursement des contreparties ;

- la restructuration des engagements préoccupants ;
- le traitement des arrangements sur CDL (Créances douteuses et litigieuses) ;
- la surveillance pro active du risque de crédit à travers les journées qualités engagements ;
- la restructuration des crédits en difficultés ;
- l'amélioration et le renforcement du dispositif réglementaire interne ;
- le renforcement des capacités du réseau dans le domaine du montage des dossiers d'engagements.

## 1. RISQUE DE PORTEFEUILLE SURVEILLANCE DES ENGAGEMENTS

En matière de Risque de Crédit l'année 2016 a permis de finaliser des chantiers structurants visant à renforcer le cadre normatif et la Gestion du Risque Crédit notamment sur les aspects suivants :

- renforcement du dispositif de gestion du Risque Pays par la mise en place effective d'une fonction Risk Management de proximité, relayée par une fonction Surveillance des Engagements localisée au niveau de chacune des filiales, ainsi que l'instauration des Comités Risques au niveau de la holding Atlantique Business International et filiales en ligne avec les standards du Groupe BCP ;
- renforcement de l'accompagnement des PME locales suite à la signature de convention visant l'augmentation de la ligne de garantie du portefeuille de AGF de 15 millions USD à 30 millions USD et la révision des termes et conditions de cette ligne ;
- accord du Comité des Engagements de la CRRH-UEMOA au Groupe pour un financement additionnel de 3 milliards de francs FCFA ;
- révision des procédures de gestion des créances saines sensibles.

## 2. RISK MANAGEMENT

- En 2016, la holding du Groupe BCP a renforcé la notion de risque dans sa stratégie et procédé au lancement du projet nouveau dispositif prudentiel applicable aux établissements de crédit et aux compagnies financières de l'UMOA (- Bâle II et III) dont l'entrée en vigueur est prévue en janvier 2018.

# CONTRÔLE PERMANENT

## PRINCIPALES RÉALISATIONS DU GROUPE

Dans le cadre de l'évolution de la réglementation faisant obligation aux institutions bancaires de gérer les risques opérationnels conformément aux meilleures pratiques en vigueur, la holding du Groupe BCP accorde une haute importance à l'application des recommandations du Comité de Bâle, de façon à couvrir intégralement tous les processus opérationnels de ses filiales. Ainsi, le Contrôle Permanent dans la droite ligne des orientations du Groupe Banque Centrale Populaire et selon les normes internationales met en place un dispositif pour garantir la régularité, la sécurité et la validité des opérations réalisées dans le cadre des activités desdites filiales.

Le Contrôle Permanent intègre le schéma global du système de contrôle interne du Groupe.

Ainsi, en 2016, la holding du Groupe a mené plusieurs actions au niveau des branches bancaires et assurances renforçant les dispositifs encadrant l'exercice des activités :

- instauration d'une notation interne, basée sur les contrôles effectués et les niveaux d'exposition au risque pour apprécier la maîtrise des activités par les entités opérationnelles ;
- mise en place d'un dispositif de contrôle permanent opérationnel des filiales Banque Atlantique pour garantir la fiabilité des opérations. (1er et 2nd niveaux de contrôles harmonisés et formalisés) ;
- définition des listes de contrôle, notamment de 2nd niveau issues de l'analyse des risques de la filiale Assurance GTAC2A-IARDT.

Conformément aux exigences réglementaires et afin d'assurer la continuité des activités en cas de survenance d'un événement perturbateur, la holding du Groupe veille à la gestion rigoureuse du risque opérationnel. Dans ce cadre, des chantiers importants ont été lancés tandis que d'autres connaissent leur dénouement en 2016 :

- amorce de la mise en place du Plan de continuité d'Activité (PCA) ;
- finalisation des travaux de mise à jour de la cartographie des risques et le suivi des plans d'action ;
- révision et actualisation des profils utilisateurs dans le logiciel de déclaration des incidents opérationnels efront Risk des filiales Banque Atlantique, au niveau des banques et l'élaboration des cartographies des risques opérationnels des 4 filiales Assurance GTAC2A et Atlantique Assurance (Vie et IARDT), au niveau des filiales Assurances.



# CONFORMITÉ



## RISQUE DE NON-CONFORMITÉ

En 2016, la fonction Conformité de la holding du Groupe a gagné en puissance et en indépendance. En effet, face aux récentes évolutions réglementaires, la holding Atlantic business International a décidé, en synergie avec le pôle Affaires Juridiques et Conformité du Groupe Banque Centrale Populaire, d'entamer une refonte du dispositif en place. Ce dispositif vise à participer efficacement à la sécurisation de ses activités, à la préservation de son image, et à la bonne gouvernance interne aux standards internationaux.



### Dispositif d'éthique et de déontologie

La holding ABI s'est dotée d'une charte d'éthique et de déontologie reprenant les codes de la maison mère, la Banque Centrale Populaire, et qui permet de s'assurer du respect des principes de déontologie.

### Dispositif de lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme

La holding poursuit le renforcement de la lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme conformément aux dispositions réglementaires en vigueur dans l'espace UEMOA et localement au niveau de chaque pays de présence. La mise en place de procédures concernant les aspects hors LCB/FT est aussi en cours de réalisation.

En outre, les fonctions conformité au sein de la holding et des filiales répondent aux exigences légales et réglementaires en vigueur, en application de la charte

de Conformité du Groupe BCP. Ainsi, les effectifs ont été renforcés dans l'ensemble des filiales et un accent a été mis sur la visibilité de la fonction au niveau de l'organigramme de chaque entité.

Toujours dans le cadre de la réglementation, la holding ABI s'est dotée d'outils modernes et performants pour la surveillance des opérations, aux standards internationaux. Ce système de surveillance intègre tous les aspects techniques de l'approche par les risques.

### Reporting

La holding a mis en place des reporting permanents ou ponctuels dans le cadre de la gestion optimale du risque de non-conformité du réseau de référents de Conformité dans les filiales, vers la Conformité Groupe. La nouvelle démarche vise à rentabiliser la relation clientèle, et assurer une transparence vis-à-vis de ses partenaires.



# Les fonctions supports au coeur de la stratégie de développement du Groupe



# MOYENS ET PLATEFORMES MUTUALISÉS



En 2016, le Pôle Système d'information a poursuivi le Programme de Transformation du Système d'Information (PTSI) engagé depuis 3 ans par la holding Atlantic Business International. Cela s'est traduit par la mise en œuvre de plusieurs chantiers, notamment le projet d'implémentation d'un nouveau Core banking unifié et celui visant la mise en place de plateformes de mutualisation afin d'améliorer la qualité de service.

Le pôle a poursuivi la réalisation de 3 principaux chantiers s'inscrivant dans le cadre des orientations stratégiques du Groupe :

- **Le chantier « Migration T24 »** dont l'objectif est de déployer un nouveau Core-banking sur l'ensemble des filiales africaines de la Banque Centrale Populaire ;
- **Le chantier consolidation « Infrastructures »** visant le transfert des plateformes serveurs, sécurité et télécom vers le centre de production de CASABLANCA ;
- **Le chantier « monétiques »** consistant à aligner le niveau de qualité de service monétique de la holding au standard du Groupe Banque Centrale Populaire et l'interconnexion directe des filiales d'ABI avec MasterCard et VISA pour les activités acquisition et émission avec pour conséquence l'abandon des processeurs CSC et GIM.

L'année 2016 a été également marquée par la finalisation de plusieurs projets majeurs conjointement conduites par les fonctions supports « Système d'Information » et « Organisation et Projets » afin d'accompagner le développement de la holding du Groupe.

## Mise en place d'un système de notation des Entreprises au niveau des filiales bancaires.

- Les banques disposent dorénavant d'un outil performant pour mesurer et encadrer leur niveau de risque.

## Dénouement du projet « dématérialisation des dossiers de crédit »

- Le dénouement du projet de dématérialisation des dossiers de crédit en vue de faciliter l'archivage et réduire les risques de perte s'est traduit par l'accroissement de la productivité au profit de la relation client.

## Mise en place et gestion de la sécurité des infrastructures

- La mise en place et la gestion de la sécurité des infrastructures de réseau télécom dans le cadre de l'ouverture de la Banque Atlantique Guinée Bissau a assuré la réussite du démarrage dans les conditions optimales de l'activité de cette filiale.
- Dans le but de renforcer le système de sécurité au sein de la holding du Groupe et de ses filiales, des tests de vulnérabilité internes et externes ont été réalisés avec succès au sein des pôles Banques et Assurances, confirmant ainsi la robustesse de ce système.

## Homogénéisation du système d'information du pôle Assurance

- Les projets relatifs à l'homogénéisation du système d'information du pôle Assurance par le déploiement d'ORASS et l'optimisation de la gestion du processus

d'acquisition et d'immobilisation des biens ont été menés à terme aux fins d'amélioration de la qualité du service et des conditions au travail.

### Participation à la conception des offres

- Le pilotage de la mise en œuvre et du lancement des offres E-Facture et E-Facture Pro, ainsi que le développement d'un produit de bancassurance « Ma retraite » portant sur les activités des filiales Banques et Assurances, permettent d'enrichir la panoplie d'offres proposées.
- La mise en œuvre du « Banque To Wallet » permettant le mouvement de fonds entre un WALLET

(Compte Mobile Money) et le compte bancaire d'un même tiers.

### Déploiement de salles de visioconférence

- Le déploiement de salles de visioconférence au niveau des filiales bancaires ayant pour effet la rationalisation des charges liées aux frais de déplacements a incontestablement occasionné un gain de temps inestimable et permis de fluidifier les échanges de la holding du Groupe avec ses filiales et les échanges entre filiales.







# COMMUNICATION

Outre la gestion des interactions avec l'ensemble des autres pôles, la Communication de la holding s'est engagée dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies et plans de communication cohérents dans le cadre de la valorisation de l'image, la notoriété, et les performances de la holding et ses filiales ainsi que la promotion de ses offres.

Ainsi, dans le cadre du lancement du service de Transfert d'argent via GAB dans la zone UEMOA, une campagne de communication majeure, multimédia, à l'échelle régionale, a été initiée simultanément dans les 8 pays de présence d'ABI autour du message « Découvrez le premier service de Transfert Via GAB ». La capacité d'innovation des filiales bancaires de la holding du Groupe à travers son réseau Banque Atlantique et son aptitude à proposer des offres et

services à forte valeur ajoutée ont été mises en lumière et ont permis de réaffirmer son slogan de banque « faite pour vous » et de banque innovante au service de l'inclusion financière.

En écho aux préoccupations et aux attentes des collaborateurs de la holding du Groupe qui portent et incarnent ses valeurs, la Communication a mis en place en 2016 un média interne afin de favoriser la fluidité de l'information et promouvoir durablement la cohésion et le sentiment d'appartenance. Ainsi, des informations à caractères événementiel et thématique, mettant régulièrement en perspective les faits marquants de la holding du Groupe et de ses filiales, ont été diffusées aux 1600 collaborateurs, permettant ainsi de donner du relief aux actions de la holding et établissant des points d'ancrage dans le but d'accroître son efficacité.

DÉCOUVREZ LE 1<sup>ER</sup> SERVICE DE TRANSFERT D'ARGENT VIA GAB

ENVOYEZ DE L'ARGENT DANS TOUS LES PAYS DE LA ZONE UEMOA 24h/24, 7j/7, AU COÛT FIXE DE 1000 F

banque atlantique  
FAITE POUR VOUS

GRUPE BANQUE CENTRALE POPULAIRE

DÉCOUVREZ LE 1<sup>ER</sup> SERVICE DE TRANSFERT D'ARGENT VIA GAB

RECEVEZ DE L'ARGENT DANS TOUS LES PAYS DE LA ZONE UEMOA 24h/24, 7j/7, SANS CARTE BANCAIRE

banque atlantique  
FAITE POUR VOUS

GRUPE BANQUE CENTRALE POPULAIRE

# CAPITAL HUMAIN



La politique des Ressources Humaines d'Atlantic Business International est fondée sur les principes de la diversité, la mobilité et le développement. Cette politique s'inscrit dans une vision à long terme.

## Mobilité

La holding du Groupe s'étant fixé comme objectif de faciliter la mobilité interne de ses collaborateurs, elle a initié une véritable politique en la matière, qui s'est traduite en 2016 par une vague de mouvements de Directeurs Risques, Directeurs Généraux et Directeurs Généraux Adjointes inter filiales. L'initiative étant guidée par la publication systématique et prioritaire des postes vacants dans l'ensemble des filiales, en vue de les pourvoir en interne.

## Formation

La politique de formation, axée sur le renforcement des capacités en vue d'une montée en puissance des compétences en interne s'est traduite en 2016 par la formation des formateurs au sein de deux filiales de la holding. Ces sessions devraient s'étendre à l'ensemble des filiales dans les mois à venir.

En outre, un cycle de formations certifiantes « ESSEC », qui vise à renforcer les compétences, a été initié à l'endroit des managers.

## Volet Social

En Juillet et Août 2016, les colonies de vacances organisées par la Banque Centrale Populaire ont vu la participation d'une quarantaine d'enfants de collaborateurs de sa holding. La forte implication de la holding dans la dynamique de prévention et de préservation de la santé et de la sécurité au travail de ses collaborateurs s'est traduite en 2016 par le renforcement de l'hygiène et la sécurité au Travail avec l'installation d'un Comité Santé et Sécurité au Travail dans toutes les filiales qui en étaient dépourvues.

En vue de motiver et fidéliser le personnel, un retraitement des encours a été décidé pour les prêts immobiliers dont les taux étaient supérieurs à ceux fixés par les mesures de 2015.

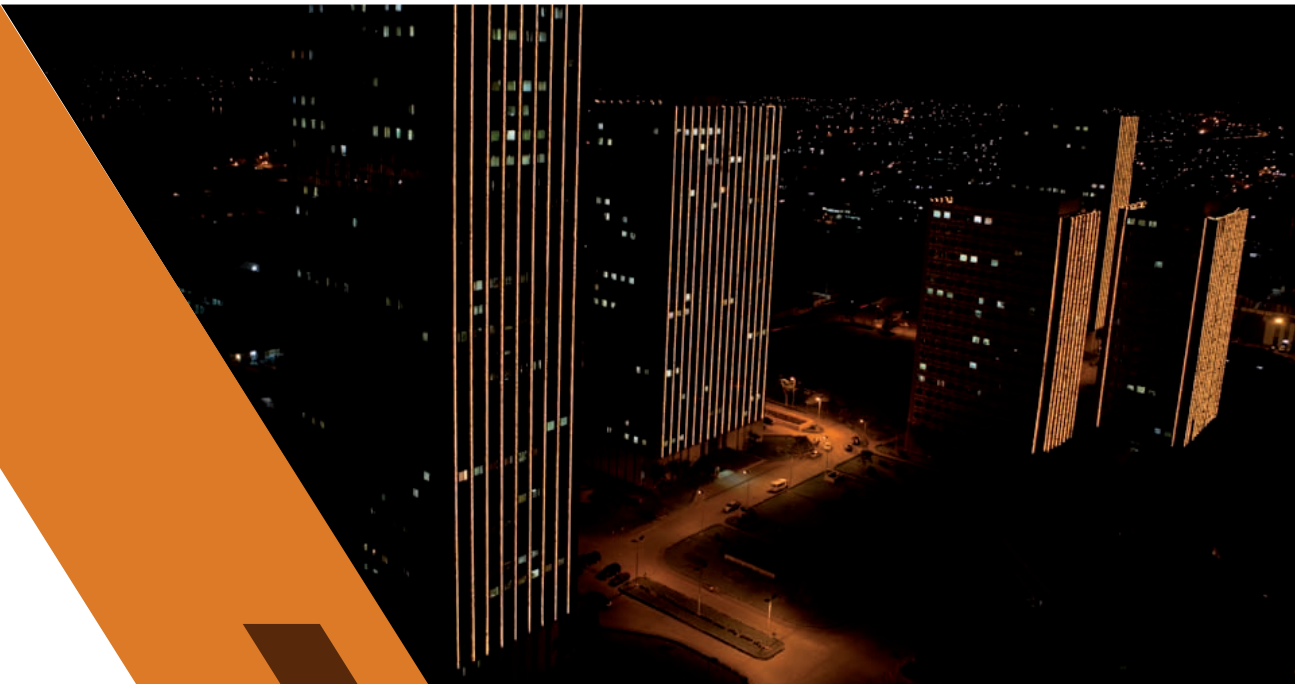
## Chantier du Baromètre Social

Le chantier du baromètre Social a été lancé. Dans ce cadre, un questionnaire a été administré dans l'ensemble des filiales. L'exploitation de cet outil permettra une meilleure prise en charge des attentes des collaborateurs.





# Engagement social et citoyen



## ENGAGEMENT SOCIAL ET CITOYEN



Le Groupe Banque Centrale Populaire, à travers ses filiales en Afrique de l'Ouest, s'investit dans la résilience des territoires où il est implanté, la durabilité des projets qu'il finance et la création de valeur avec une attention particulière accordée à la solidarité. Dans ce contexte, le Groupe intègre pleinement les préoccupations sociales et environnementales dans la stratégie qu'il met en place comme source d'engagement et de motivation des collaborateurs.

L'année 2016 a permis au Groupe Banque Centrale Populaire de préciser son ambition en matière de RSE en Afrique de l'Ouest et de réaffirmer sa volonté d'amplifier la démarche de responsabilité sociale. Cela s'est traduit par la définition de principes d'action autour de 4 axes d'intervention et 9 domaines d'actions

prioritaires :

- **Social :**  
éducation ; santé
- **Entreprenariat :**  
développement du genre ; promotion de l'entreprenariat féminin ; accompagnement des jeunes.
- **Environnement :**  
lutte contre la pollution, lutte contre l'insalubrité, protection des paysages.
- **Culture**



En 2016, l'engagement des filiales, sous l'impulsion de la holding Atlantic Business International s'est manifesté par des actions d'intérêt général portées par la solidarité.

## SOCIAL

### ÉDUCATION FINANCIÈRE

Dans le cadre de sa politique de promotion de la bancarisation, la Banque Atlantique Côte d'Ivoire a soutenu le Trésor Public du pays dans la mise en œuvre de son programme de sensibilisation des populations sur la bancarisation. Elle a aussi accompagné le ministère de l'Emploi, de la Promotion et du Service Civique dans la mise en place du projet « Agir Jeune » pour soutenir des milliers de jeunes promoteurs d'activités génératrices de revenus.

### SANTÉ

- En 2016, l'engagement citoyen de Banque Atlantique au Mali s'est concrétisé à travers l'organisation d'une journée de soutien à une cause à caractère d'intérêt général. Ainsi la Banque Atlantique a offert deux incinérateurs à l'hôpital général du Mali et financé la réalisation de la clôture de cet hôpital public pour améliorer la prise en charge des patients parmi les plus démunis du pays.
- Conscient que la Banque Atlantique a un rôle à jouer au sein de la société civile sénégalaise, elle s'est engagée dans plusieurs actions citoyennes qui se sont concrétisées en 2016 par l'organisation d'événements groupe ou avec des partenaires locaux (Randonnée Pédestre en partenariat avec le Ministère de l'Intérieur ; Journée Don de Sang organisée par l'Atlantic Club (amicale des employés

de la Banque Atlantique au Sénégal) ; Soutien à la fondation AFRIVAC (fondation de lutte pour la vaccination en Afrique) ; Atlantic Day (Don de sang en faveur de l'hôpital Matlaboul Fawzeïni de Mbacké et remise de dons en nature au centre hospitalier El Hadj Ibrahima NIASS de Kaolack).

### ENTREPRENARIAT

Considérant le rôle majeur des PME dans le développement économique et social, la Banque Atlantique en Côte d'Ivoire a réaffirmé son engagement à les accompagner à travers sa participation à un événement consacré au thème de l'inclusion financière, « la finance s'engage », organisé par la Banque africaine de développement (BAD), en collaboration avec la Commission Financement du Secteur Privé et du Fonds de Garantie (CFSP) de la Confédération Générale des Entreprises de Côte d'Ivoire (CGECI).





# Etats Financiers







# Rapport du Commissaire aux comptes sur les États Financiers annuel consolidés



# RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR LES ÉTATS FINANCIERS ANNUELS CONSOLIDÉS



Mesdames, Messieurs les Actionnaires,

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale Ordinaire, nous vous présentons notre rapport relatif à l'exercice clos le 31 décembre 2016, sur :

- l'audit des états financiers annuels consolidés de la société ATLANTIC BUSINESS INTERNATIONAL S.A. (ABI), tels qu'ils sont joints au présent rapport ;
- les vérifications spécifiques prévues par la loi et les autres informations.

## 1. AUDIT DES ÉTATS FINANCIERS ANNUELS CONSOLIDÉS

### 1.1. Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers annuels consolidés de la société ATLANTIC BUSINESS INTERNATIONAL S.A., comprenant le bilan et le hors-bilan consolidés au 31 décembre 2016, le compte de résultat consolidé ainsi que les notes annexes aux états financiers.

À notre avis, les états financiers annuels consolidés sont réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice conformément aux règles et méthodes comptables édictées par le plan comptable bancaire de l'UMOA et l'Acte uniforme de l'OHADA portant organisation et harmonisation des comptabilités des entreprises.

### 1.2. Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit selon les normes internationales d'audit (ISA). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus

amplement décrites dans la section « Responsabilités du commissaire aux comptes relatifs à l'audit des états financiers annuels » du présent rapport. Nous sommes indépendants de la société conformément au Code d'éthique et de déontologie des experts-comptables de Côte d'Ivoire et aux règles d'indépendance qui encadrent le commissariat aux comptes, et nous avons satisfait aux autres responsabilités éthiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

### 1.3. Observation

Sans remettre en cause l'opinion exprimée ci-dessous, nous attirons l'attention sur l'information donnée dans la Note 3 « Créances sur la Clientèle » des notes annexes aux états financiers consolidés relative à la créance sur la société SONACOS (ex-SUNEOR).

### 1.4. Responsabilités du Conseil d'Administration et du Comité d'audit

Les états financiers annuels consolidés ont été établis et arrêtés par le Conseil d'Administration.

Le Conseil d'Administration est responsable de la préparation et de la présentation sincère des états financiers annuels consolidés conformément aux règles et méthodes comptables édictées par le Plan Comptable Bancaire de l'UMOA et par l'Acte uniforme de l'OHADA portant organisation et harmonisation des comptabilités des entreprises, ainsi que du contrôle interne qu'elle estime nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers annuels consolidés, il incombe au Conseil d'Administration d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son

exploitation, de fournir, le cas échéant, des informations relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la base de continuité d'exploitation, sauf si le Conseil d'Administration a l'intention de mettre la société en liquidation ou de cesser ses activités ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste qui s'offre à elle.

Il incombe au Conseil d'Administration et au Comité d'Audit de surveiller le processus d'élaboration de l'information financière de la société.

### **1.5. Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des états financiers annuels consolidés**

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers annuels consolidés pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et d'émettre un rapport d'audit contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes « ISA » permettra de toujours détecter toute anomalie significative existante. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou en cumulé, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Nos responsabilités pour l'audit des états financiers sont décrites de façon plus détaillée dans l'annexe 1 du présent rapport du commissaire aux comptes.

## **2. VÉRIFICATIONS SPÉCIFIQUES PRÉVUES PAR LA LOI ET AUTRES INFORMATIONS**

La responsabilité des autres informations incombe au Conseil d'Administration. Les autres informations se composent des informations contenues dans le rapport de gestion du Groupe et notre rapport du commissaire aux comptes sur ces états financiers annuels consolidés.

Notre opinion sur les états financiers annuels consolidés ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons aucune forme d'assurance que ce soit sur ces informations.

Dans le cadre de notre mandat de commissariat aux comptes, notre responsabilité est, d'une part, de faire les vérifications spécifiques prévues par la loi, et ce faisant, à vérifier la sincérité et la concordance avec les états financiers annuels consolidés des informations données dans le rapport de gestion du Groupe du Conseil d'Administration, et dans les documents adressés aux actionnaires sur la situation financière et les états financiers annuels consolidés, et à vérifier, dans tous leurs aspects significatifs, le respect de certaines obligations légales et réglementaires. D'autre part, notre responsabilité consiste également à lire les autres informations et, par conséquent, à apprécier s'il existe une incohérence significative entre celles-ci et les états financiers ou la connaissance que nous avons acquise lors de l'audit, ou encore si les autres informations semblent comporter une anomalie significative.

Si à la lumière des travaux que nous avons effectués lors de nos vérifications spécifiques ou sur les autres informations, nous concluons à la présence d'une anomalie significative, nous sommes tenus de signaler ce fait. Nous n'avons rien à signaler à cet égard.

**Abidjan, le 15 mai 2017**

**Mazars Côte d'Ivoire : Armand Fandohan**  
Expert-Comptable Diplômé  
Associé

A blue ink signature of Armand Fandohan, consisting of a large, stylized initial 'A' followed by the name 'Fandohan' in a cursive script.



EXPOSÉ DES RESPONSABILITÉS DU COMMISSAIRE AUX  
COMPTES RELATIVES À L'AUDIT  
DES ÉTATS FINANCIERS

# ANNEXE 1 PORTANT RESPONSABILITÉS DU COMMISSAIRE AUX COMPTES RELATIVES A L'AUDIT DES ÉTATS FINANCIERS

Cette annexe fait partie intégrante de notre rapport de commissariat aux comptes.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes ISA, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- nous prenons connaissance du contrôle interne de la société afin de définir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de la société ;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière ;
- nous apprécions la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers reflètent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle ;
- nous concluons quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants recueillis, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments recueillis jusqu'à la date de notre rapport ;
- nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Comptes consolidés  
au 31 décembre 2016





# ATLANTIC BUSINESS INTERNATIONAL S.A. (ABI)

## ÉTATS FINANCIERS CONSOLIDÉS AU 31 DÉCEMBRE 2016

### BILAN CONSOLIDÉ

DEC 2900

En millions de Francs CFA

ETAT : **CÔTE D'IVOIRE**

ETABLISSEMENT : **ATLANTIC BUSINESS INTERNATIONAL**

Date d'arrêt : 31 décembre 2016

CODES POSTE	ACTIF	MONTANTS NETS	
		31/12/15	31/12/16
10	CAISSE	58 359	56 191
14	CREANCES INTERBANCAIRES	230 710	232 667
15	- A vue	165 975	180 618
16	• Banques Centrales	134 343	133 550
17	• Trésor Public, CCP	1 287	2 057
18	• Autres établissements de crédit	30 344	45 011
19	- A terme	64 735	52 050
30	CREANCES SUR LA CLIENTELE	1 332 215	1 424 279
31	- Portefeuille d'effets commerciaux	46 510	57 173
32	• Crédits de campagne	-	-
33	• Crédits ordinaires	46 510	57 173
34	- Comptes ordinaires débiteurs	103 036	94 130
35	- Autres concours à la clientèle	1 182 669	1 272 976
36	• Crédits de campagne	66 289	62 470
37	• Crédits ordinaires	1 116 380	1 210 507
41	- Affacturage	-	-
51	CREDIT-BAIL ET OPERATIONS ASSIMILEES	-	3 127
100	TITRES DE PLACEMENT	703 572	912 230
110	IMMOBILISATIONS FINANCIERES	5 274	6 388
120	IMMOBILISATIONS FINANCIERES MISES EN EQUIVALENCE	19 900	29 490
140	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	6 560	15 667
145	IMMOBILISATIONS CORPORELLES	71 913	79 207
150	ACTIONNAIRES OU ASSOCIES	1 384	-
155	AUTRES ACTIFS	65 284	75 143
160	COMPTE D'ORDRE ET DIVERS ACTIF	43 678	37 181
165	ECART D'ACQUISITION	26 885	22 922
<b>250</b>	<b>TOTAL L'ACTIF</b>	<b>2 565 733</b>	<b>2 894 494</b>

# BILAN CONSOLIDE

DEC 2900

En millions de Francs CFA

ETAT : **CÔTE D'IVOIRE**

ETABLISSEMENT : **ATLANTIC BUSINESS INTERNATIONAL**

Date d'arrêté : 31 décembre 2016

CODES POSTE	PASSIF	MONTANTS NETS	
		31/12/15	31/12/16
300	DETTES INTERBANCAIRES	781 616	1 006 036
310	- A vue	42 488	57 336
311	. Trésor Public, CCP	3 449	5 614
312	. Autres établissements de crédit	39 039	51 722
320	- A terme	739 129	948 700
330	DETTES A L'EGARD DE LA CLIENTELE	1 485 353	1 610 007
331	- Comptes d'épargne à vue	125 751	213 914
332	- Comptes d'épargne à terme	37 281	5 659
333	- Bons de caisse	-	-
334	- Autres dette à vue	786 745	875 593
335	- Autres dettes à terme	535 578	514 841
340	DETTES REPRESENTÉES PAR UN TITRE	-	-
345	AUTRES PASSIFS	33 165	51 829
350	COMPTES D'ORDRE ET DIVERS	61 282	29 746
355	ECART D'ACQUISITION	2 181	1 449
360	PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	31 373	29 332
365	PROVISIONS REGLEMENTÉES	-	-
370	SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT	-	-
375	FONDS POUR RISQUES BANCAIRES GÉNÉRAUX	-	-
380	CAPITAL	113 965	113 965
385	PRIMES LIÉES AU CAPITAL	-	-
390	RESERVES CONSOLIDÉES, ECART DE REEVALUATION, ECART DE CONVERSION, DIFFÉRENCE SUR TITRES MIS EN EQUIVALENCE	43 721	40 366
391	- Part du groupe	10 248	511
392	- Part des intérêts minoritaires	33 473	39 855
400	REPORT A NOUVEAU (+/-)		
420	RESULTAT DE L'EXERCICE (+/-)	13 077	11 764
421	- Part du groupe	6 638	10 436
422	- Part des intérêts minoritaires	6 439	1 328
<b>450</b>	<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>2 565 733</b>	<b>2 894 494</b>

# BILAN CONSOLIDE

DEC 2900

En millions de Francs CFA

ETAT : **CÔTE D'IVOIRE**

ETABLISSEMENT : **ATLANTIC BUSINESS INTERNATIONAL**

Date d'arrêt : 31 décembre 2016

CODES POSTE	HORS BILAN	MONTANTS NETS	
		31/12/15	31/12/16
POSTES	<b>ENGAGEMENTS DONNES</b>	<b>352 355</b>	<b>269 240</b>
	ENGAGEMENTS DE FINANCEMENT	112 325	123 807
465	En faveur d'établissements de crédit	-	-
470	En faveur de la clientèle	112 325	123 126
	ENGAGEMENTS DE GARANTIE	240 030	145 433
475	D'ordre d'établissements de crédit	73 055	17 923
480	D'ordre de la clientèle	166 975	127 510
485	ENGAGEMENTS SUR TITRES	-	-
POSTES	<b>ENGAGEMENTS RECUS</b>	<b>1 904 147</b>	<b>2 723 597</b>
	ENGAGEMENTS DE FINANCEMENT	-	-
490	Reçus d'établissements de crédit	-	-
	ENGAGEMENTS DE GARANTIE	1 904 147	2 723 597
495	Reçus d'établissements de crédit	98 357	140 582
500	Reçus de la clientèle	1 805 790	2 583 015
510	ENGAGEMENTS SUR TITRES	-	-
POSTES	<b>ENGAGEMENTS DONNES SGI</b>	<b>251 023</b>	<b>395 418</b>
POSTES	<b>ENGAGEMENTS RECUS SGI</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

# COMPTE DE RESULTAT CONSOLIDE

DEC 2985

En millions de Francs CFA

ETAT : CÔTE D'IVOIRE

ETABLISSEMENT : ATLANTIC BUSINESS INTERNATIONAL

Date d'arrêté : 31 décembre 2016

POSTE	LIBELLES	MONTANTS NETS	
		31/12/15	31/12/16
	PRODUITS ET CHARGES D'EXPLOITATION BANCAIRE	114 865	120 784
700	+ Intérêts et produits assimilés	91 532	101 195
701	+ Intérêts et produits assimilés sur créances interbancaires	2 491	2 157
702	+ Intérêts et produits assimilés sur créances sur la clientèle	88 971	99 015
704	+ Intérêts et produits assimilés sur titres d'investissement	-	5
705	+ Autres intérêts et produits assimilés	69	17
600	- Intérêts et charges assimilées	(57 701)	(70 551)
601	- Intérêts et charges assimilées sur dettes interbancaires	(21 668)	(29 859)
602	- Intérêts et charges assimilées sur dettes à l'égard de la clientèle	(35 783)	(40 027)
603	- Intérêts et charges assimilées dettes représentées par un titre	(48)	57
605	- Autres intérêts et charges assimilées	(202)	(722)
707	+ Produits sur crédit-bail et opérations assimilées	-	612
607	- Charges sur crédit-bail et opérations assimilées	-	(358)
708	+ Commissions acquises	38 155	39 651
608	- Commissions dues	(5 890)	(4 036)
709	+ Produits sur opérations financières	49 912	57 488
710	+ Produits sur titres de placement	35 824	45 811
711	+ Dividendes et produits assimilés	12	33
712	+ Produits sur opérations de change	11 470	8 600
713	+ Produits sur opérations de hors bilan	2 606	3 044
609	- Charges sur opérations financières	(2 402)	(4 935)
610	- Charges sur titres de placement	(7)	(957)
611	- Charges sur opérations de change	(2 348)	(3 970)
612	- Charges sur opérations de hors bilan	(48)	(8)

# COMPTE DE RESULTAT CONSOLIDE

DEC 2985

En millions de Francs CFA

ETAT : CÔTE D'IVOIRE

ETABLISSEMENT : ATLANTIC BUSINESS INTERNATIONAL

Date d'arrêté : 31 décembre 2016

POSTE	LIBELLES	MONTANTS NETS	
		31/12/15	31/12/16
715	+ Produits divers d'exploitation bancaire	1 844	3 278
615	- Charges diverses d'exploitat° bancaire	(585)	(1 561)
	VENTES, ACHATS ET VARIATIONS DE STOCKS	(1 926)	(1 622)
720	+ Marges commerciales	-	-
721	+ Ventes de marchandises	(723)	(578)
722	+ Variations de stocks de marchandises	-	-
620	- Variations de stocks de marchandises	4	13
621	- Achats de marchandises	(1 208)	(1 057)
622	- Stocks vendus	-	-
	AUTRES PRODUITS ET CHARGES ORDINAIRES	(97 174)	(110 620)
730	+ Produits généraux d'exploitation	8 367	8 439
630	- Frais généraux d'exploitation	(67 803)	(70 015)
631	- Frais de personnel	(27 590)	(29 036)
632	- Autres frais généraux	(40 213)	(40 979)
740	+ Reprises d'amortissements et de provisions sur immobilisations	248	1 197
640	- Dotations aux amortissements et aux provisions sur immobilisations	(12 777)	(13 145)
745	+ Solde en bénéfice des corrections de valeurs sur créances et du hors bilan	3 222	1 282
645	- Solde en perte des corrections de valeurs sur créances et du hors bilan	(28 430)	(38 378)
750	+ Excédent des reprises sur les dotations du fonds pour risques bancaires généraux	-	-
650	- Excédent des dotations sur les reprises du fonds pour risques bancaires généraux	-	-
	PRODUITS ET CHARGES EXCEPTIONNELS	(828)	3 395
755	+ Produits exceptionnels	2 014	6 494
655	- Charges exceptionnelles	(2 842)	(3 099)
	PROFITS ET PERTES/EXERCICES ANTERIEURS	249	1 237
760	+ Profits sur exercices antérieurs	2 056	3 735
660	- Pertes sur exercices antérieurs	(1 807)	(2 497)
670	- IMPOT SUR LE BENEFICE	(1 729)	(1 832)
765	QUOTE-PART DANS LE RESULTAT D'ENTREPRISES MISES EN EQUIVALENCE (+/-)	(380)	421
420	RESULTAT DE L'EXERCICE	13 077	11 764
421	Part du groupe	6 638	10 436
422	Part des intérêts minoritaires	6 439	1 328

